

SOMMAIRE DU PLAN STRATÉGIQUE DU CECI · 2014-2019



LA MISSION DU CECI EST DE COMBATTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION

Vision sur 5 ans

Un CECI international qui mobilise les acteurs et actrices clés de changement, tant au Sud qu'au Nord, afin de promouvoir un développement socio-économique durable, de réduire la pauvreté, d'établir des rapports égaux entre les femmes et les hommes, et d'accroître la sécurité des populations les plus vulnérables.

PRIORITÉS DE DÉVELOPPEMENT

Résultat principal de développement

Amélioration des conditions socio-économiques de plus de 5 millions de femmes, d'hommes et de jeunes marginalisés en Afrique, en Asie et dans les Amériques au cours des 5 prochaines années.

Résultats de développement

Toujours à la recherche d'innovation et d'efficacité, le CECI travaille à des solutions de développement durable par la mise en œuvre de programmes et projets avec des partenaires stratégiques. À travers toutes les interventions du CECI, les relations avec les partenaires du Sud deviennent plus égalitaires. Le renforcement de la gouvernance démocratique et la protection de l'environnement sont intégrés de manière systématique dans l'ensemble de la programmation du CECI.

Champs d'expertise / secteurs d'intervention :

- Développement économique inclusif
- Égalité femmes-hommes
- Sécurité alimentaire et agriculture
- Sécurité humaine en situation de conflits, violence et / ou désastres naturels

Mesure des résultats :

- Création d'emplois/entreprises et augmentation des revenus
- Accroissement du nombre de femmes qui participent aux prises de décision et qui améliorent leur statut
- Accroissement des productions agricoles et de l'accès à des aliments sains et nutritifs
- Augmentation de la sécurité dans les communautés et accès à des services et ressources en temps de crise

Moyens / outils

Volontariat international et national, projets / programmes de développement, aide humanitaire

PRIORITÉS ORGANISATIONNELLES

Résultats organisationnels

1. Autonomisation des équipes pays du CECI vers des entités nationales responsables du développement de leur programmation en coopération et synergie avec le siège social.
2. Transformation de la structure de gouvernance du CECI et de son membership pour refléter ses liens avec la société civile des pays d'intervention et pour ancrer davantage le CECI dans la société civile québécoise.
3. Diversification accrue des sources de financement du CECI et diminution de la dépendance envers les fonds du gouvernement.
4. Reconnaissance du CECI par une image forte et distinctive, auprès des bailleurs de fonds, des représentants politiques et des partenaires opérationnels, tant au Canada que dans les pays d'intervention.

VALEURS : COOPÉRATION, RESPECT, ÉQUITÉ, ENGAGEMENT, INTÉGRITÉ